



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 22 DE DESEMBRE DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Guillermo E. Rodríguez Pastor, vicesecretari general.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RH-PDI.

Mercedes Marco Cuenca, tècnica del Servei de RH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Francesc Marí Grafià (CCOO)

Juan Miguel Soria García (CCOO)

José Asensio Romero (CGT-PV)

Joan Carles Bernard i Garcia (CGT-PV)

Ramón Lozano Escrig (CGT-PV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Ramón V. de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Pau Perez Ledo (STEPV-IV)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 12:10 hores del dia 22 de desembre de 2025, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala d'Actes del nivell 3 de l'edifici del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Reglament de Dedicació Docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València
3. Calendari per a l'actualització de retribucions amb efectes de gener del 2025
4. Torn obert de paraules.

Punt 1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

En primer lloc, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que CGT ha remés a la Presidència de la Mesa Negociadora un document que sol·liciten que s'incorpore a l'acta de la sessió celebrada l'11 de desembre de 2025 amb la finalitat que queden reflectides les seues intervencions amb més exactitud, en concret respecte dels punts 2 i 7.

S'acorda incorporar al text de l'acta el matís al punt 2 traslladat per CGT.

Respecte del punt 7, CGT va sol·licitar a la Gerència informació sobre els canvis de criteri en el repartiment de quantitats així com de la rebaixa en l'import global considerant que l'explicació oferida pel Gerent no es troba reflectida en el text de l'acta.

Com que no es troba present en la reunió, s'acorda posposar l'aprovació de l'acta a la pròxima sessió per a consultar al Gerent.

SATTUi intervé per a sol·licitar les següents correccions a l'acta:

En el punt 3, on s'indica:

“En aquest punt se sol·licita per part d'UGT, SATTUi i CGT que Dijous Sant es declare festiu en la UV a canvi del diumenge 6 de desembre.”

Hauria de dir:

“En aquest punt se sol·licita per part d'UGT i CGT que Dijous Sant es declare festiu en la UV a canvi del diumenge 6 de desembre. SATTUi sol·licita que Dissabte Sant es considere dissabte de tancament general i que aquest dia festiu passe a dijous 2 d'abril, festivitat de Dijous Sant.”

En el punt 5, si bé considera que es troben reflectits els comentaris realitzats, està estructurat de manera que perden el sentit en alguns casos, motiu pel qual sol·liciten un format que respecte el document enviat prèviament.

S'acorda modificar el text de l'acta d'acord amb aquestes observacions.

UGT sol·licita que l'escrit que s'esmenta en el punt 7 s'incorpore com a annex a l'acta, acordant la seua inclusió.

CCOO comuniquen que traslladaran el text corresponent a les seues intervencions en els punts 7 i 5 que volen que conste en considerar que no es reflecteix exactament el sentit de les mateixes.

Punt 2. Reglament de Dedicació Docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que la Comissió de Professorat ha donat suport amb una àmplia majoria la proposta presentada, considerant que s'ha aconseguit un bon acord mitjançant la negociació i que l'aprovació pel Consell de Govern es preveu per al mes de febrer de 2026 havent de ser informat prèviament per l'Assessoria Jurídica i la Comissió d'Estatuts.

Informa el vicerector que s'ha detectat una errada en el punt 3.5 havent de modificar-se la redacció substituint “(...) discapacitat reconeguda superior al 33% (...)” per “(...) discapacitat reconeguda igual o superior al 33% (...)”

Així mateix, s'ha inclòs el següent matís en el punt 3.2 “(...) Si el balanç estructural de l'àrea de coneixement a la qual pertany el professorat investigador que pot reduir la seua dedicació docent presenta superàvit de recursos, sense incloure al professorat associat (...)”

UGT planteja diverses qüestions:

- Que conste en acta que les altres reduccions relatives a tesis, projectes d'investigació.. no han sigut negociades amb els sindicats, únicament s'ha negociat el model de dedicació.

- Pregunten si la reducció per projecte d'investigació es refereix a tots els projectes obtinguts en concurrència competitiva.

- Respecte a la reducció del PDI amb discapacitat, en l'article 5 s'estableix que la dedicació docent mínima de 120 hores sols es pot reduir per l'exercici de càrrecs acadèmics, per representació dels interessos dels treballadors i per a qui té al seu càrrec persones dependents. Sol·liciten que s'incloga també que es puga reduir la dedicació docent mínima de 120 hores quan la persona que ho sol·licita és dependent o té una discapacitat igual o superior al 33%.

- Sol·licita que el reconeixement de la reducció docent per discapacitat siga automàtica a partir de la petició de la persona interessada, sense cap valoració addicional d'un comitè com ocorre ara.

El vicerector comenta que s'han arreplegat les mateixes reduccions que s'han aplicat des de fa temps per tesis, projectes d'investigació..., deixant oberta la possibilitat de negociar-les en un futur, una vegada que haja estat aplicat el nou model de dedicació. Sobre el tipus de projectes d'investigació, correspon a la Comissió d'Investigació decidir si encaixen amb l'articulat del reglament. Pel que fa a les excepcions a la dedicació mínima de 120 hores, s'ha incorporat el que es preveu taxativament en la LOSU, que no fa referència a la discapacitat. Per últim, assenyala que d'acord amb el Reglament de mesures per a la integració del PDI amb discapacitat de la Universitat de València actualment vigent, hi ha una comissió que valora la reducció per discapacitat en funció d'informes tècnics.

CGT intervé per a fer una valoració positiva reconeixent que, si bé no és el Reglament proposat per aquesta secció sindical, s'ha millorat bastant durant la negociació, per la qual cosa estan raonablement satisfets.

CSIF manifesten que han rebut sol·licituds de professorat que s'estudien altres possibles reduccions: per direcció de revistes científiques, per ser especialistes en proves PAU.... Insisteixen que seria necessari que es milloraren les reduccions del PDI amb discapacitat dins dels límits de la LOSU.

Es procedeix a la votació aprovant aquest punt amb els vots favorables de CCOO, CGT, CSIF i UGT, l'abstenció d' STEPV i el vot en contra de SATTUi.

SATUi sol·licita que conste en acta que el vot en contra es deu al fet que hi ha una part del professorat que veu perjudicada la seua dedicació docent actual i que hi ha temes que no s'han negociat amb la part sindical.

STEPV explica que el sentit del vot és el resultat del vot intern de la seua assemblea però valoren que s'ha fet un gran treball.

Punt 3.- Calendari per a l'actualització de retribucions amb efectes de gener del 2026

El vicegerent de RH i Organització Administrativa informa que en la nòmina del mes de gener de 2026 s'actualitzaran les retribucions aplicant l'augment del 2025 (1,5%) i sobre eixa quantitat s'aplicarà el de 2026 (2,5%).

Queda pendent la regularització de 2025 estant prevista la nòmina retroactiva per al seu pagament el mes de febrer.

Aclareix el vicegerent que es pagarà a tot el personal, estiga o no en situació de servei actiu.

El calendari s'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals.

Punt 4.- Torn obert de paraules.

STEPV trasllada la reflexió que els episodis de pluges són cada vegada més freqüents i comporten la declaració d'emergència. Es preveuen mesures per al PDI i els estudiants, però per al PTGAS no s'estableixen. Sol·liciten que s'establisquen serveis mínims i que el PTGAS també puga en situació de risc climàtic teletreballar.

D'altra banda, plantegen respecte dels quinquennis que es reconeguen d'ofici i amb retroactivitat.

UGT, sobre l'estat d'emergència, sol·licita que s'aclarisca el protocol i evitar decisions arbitràries i diferents per al PTGAS, i que en el Comitè de Seguretat i Salut hi haja representació sindical.

CGT trasllada preocupació pels processos selectius en marxa del PTGAS de les diferents escales de C1 i C2 i A2 d'Administració General pel gran moviment previst, anticipant la necessitat de formació específica pel fet que arribarà personal a unitats on mai han treballat.

CSIF insisteixen en la necessitat d'acabar de redactar el protocol d'actuacions davant situacions de emergència climàtica i en el tracte igualitari a tota la comunitat universitària, incloent-hi el PTGAS.

Quant al Reglament de Dedicació Docent volen explicar que han consultat a titulars de 3 sexennis i tots han dit que veuen bé el nou model, circumstància que els ha fet canviar el sentit del seu vot.

Intervé el vicegerent de Recursos Humans i explica que les qüestions sobre el Protocol per a emergència climàtica es traslladaran al vicerector d'Economia per ser assumpte de la seua competència, aclarint que en el nivell 2 se suspelen les classes però això no significa que els professors no vinguen. Afig que, a més, en aquestes ocasions s'ha ampliat per al PTGAS la possibilitat de fer treball a distància.

Respecte als grups A1 es preveu que la resolució del concurs siga a l'inici de l'any. Només s'ha avançat en els C2 que accedeixen pel torn de discapacitat intel·lectual, la presa de possessió de la qual es preveu per al mes de febrer. S'ha contractat amb ASINDOWN per a la formació i incorporació i als companys se'ls donarà una formació de 4 hores la setmana anterior per a donar-los eines per a la resolució de possibles conflictes i ajudar-los en la seua incorporació. Respecte de la resta de grups no hi ha dates tancades per a la presa de possessió, estant previst organitzar formació.

CGT pregunta si van a places de plantilla, a la qual cosa el vicegerent respon que hi ha reserva de places de plantilla i s'ha ofert una plaça més en Rectorat, que s'assignarà a l'Espai Vives. La resta anirà a les consergeries dels centres més grans que tingueren vacants, anticipant la possibilitat que no es cobrisquen totes les places.

CGT, d'altra banda, manifesta que es van fer propostes formatives per la part sindical al Servei de Formació Permanent, però com que no es troben presents en les reunions no es pot arribar a acords (per exemple no hi ha cursos de UXXI acadèmic) i consideren que amb els moviments de plantilla també hauria d'obrir-se una proposta formativa per a facilitar la incorporació als companys.

El vicerector indica que s'està fent formació on line de gestió d'OCA, POD, matrícula... per la Unitat de Suport a UXII acadèmic.

Respecte del pagament dels quinquennis, assenyala que no està prevista la retroactivitat i que és un tema judicialitzat perquè hi ha una demanda a les 5 universitats valencianes.

Manifesta el vicerector que queda pendent la negociació de l'oferta pública d'ocupació del PDI. No es poden precipitar actuacions, cal fer recomptes d'altres i baixes a 31 de desembre i comunicar al Ministeri, amb la perspectiva de portar la proposta al Consell de Govern de principis de març.

Finalment, el vicerector valora positivament el procés de negociació i agraeix l'esforç realitzat.

Sense més assumptes que tractar, a les 13.25 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Mercedes Marco Cuenca

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano